**«Я не согласен с привлечение к дисциплинарной ответственности. Как восстановить свои права?» прокуратура Волжского района разъясняет.**

Порядок обжалования дисциплинарного взыскания будет отличаться исходя от выбранного органа, в который будет направлена соответствующая жалоба.

1. Для обжалования дисциплинарного взыскания в государственную инспекцию труда заявителю необходимо подать жалобу, в которой обязательно следует указать фамилию, имя, отчество (при наличии) и адрес, по которому должен быть направлен ответ или уведомление. Подтвердить свои доводы необходимо соответствующими документами.

2. При направлении жалобы в комиссию по трудовым спорам, необходимо, в установленный трехмесячный срок, подготовить заявление о признании незаконным дисциплинарного взыскания. Форма такого заявления является свободной.

3. При обращении в суд с исковым заявлением, необходимо указать, в том числе, в чем заключается нарушение либо угроза нарушения прав, свобод или законных интересов, требования и обстоятельства, на которых они основываются, доказательства, подтверждающие эти обстоятельства. Срок обращения в суд составляет три месяца со дня, когда работник узнал (должен был узнать) о том, что к нему применили взыскание (ст. 392 ТК РФ).

В случае пропуска указанного срока, гражданин, при предоставлении обоснований уважительности причины пропуска этого срока имеет право на его восстановление и разрешение спора по существу.

Коваленко Ксения

помощник прокурора

ся

**«Положена ли мне заработная плата если работодатель объявил на предприятии простой?».**

Данный вопрос регулируется статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации, установлено, что время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Необходимо помнить, что время простоя по вине работника не оплачивается.

В случае, если простой, вызван поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Предусмотрено, что если творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видео- съемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время простоем не является и может оплачиваться в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Коваленко Ксения

помощник прокурора